

Nombre Establecimiento: ESCUELA BÁSICA LISA ENRIQUETA PETER TEUBNER

RBD: 4843

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de todos nuestros estudiantes, a través de la institucionalización de prácticas pedagógicas con visión en el aprendizaje profundo para desarrollar competencias y habilidades del siglo XXI, considerando la atención a la diversidad y la inclusión.	Trabajo colaborativo de equipos de aula.	2	5
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Fortalecer la participación, colaboración y liderazgo de todos los estamentos de la comunidad educativa, conduciéndolos hacia una visión compartida y favoreciendo la formación integral de todos los estudiantes.	Conformación de equipos de trabajo. Instancias de participación de toda la comunidad educativa.	3	4
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Orientar y fortalecer los procesos de enseñanza, aprendizaje y de gestión de la convivencia educativa para el desarrollo de los ámbitos personal y social, del conocimiento y la cultura, tanto de los estudiantes como del conjunto de la comunidad educativa, con énfasis en los modos de convivir.	Instancias formativas y preventivas. Protocolos de actuación del RICE..	3	4
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Gestionar los recursos humanos, financieros y educativos, generando las condiciones necesarias para la formación integral de todos nuestros estudiantes.	Plan presupuestario y proyectos de mejora.	3	4

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Trabajo colaborativo de equipos de aula.	Jornadas de reflexión pedagógica.	Número de jornadas de reflexión pedagógica.
Gestión Pedagógica	Trabajo colaborativo de equipos de aula.	Prácticas Educativas Institucionales	Número de prácticas educativas institucionales implementadas.
Liderazgo	Conformación de equipos de trabajo. Instancias de participación de toda la comunidad educativa.	Actividades conmemorativas e institucionales	Número de actividades conmemorativas e institucionales ejecutadas

Liderazgo	Conformación de equipos de trabajo. Instancias de participación de toda la comunidad educativa.	Jornadas de planificación y reflexión.	Número de jornadas ejecutadas.
Liderazgo	Conformación de equipos de trabajo. Instancias de participación de toda la comunidad educativa.	Talleres de formación integral de estudiantes	Cantidad de talleres implementados.
Convivencia Escolar	Instancias formativas y preventivas. Protocolos de actuación del RICE..	Desarrollo integral de los estudiantes	Número de acciones realizadas para el desarrollo de los estudiantes en los ámbitos personal y social.
Convivencia Escolar	Instancias formativas y preventivas. Protocolos de actuación del RICE..	Plan de gestión de la convivencia escolar	Número de acciones implementadas
Convivencia Escolar	Instancias formativas y preventivas. Protocolos de actuación del RICE..	Talleres y jornadas	Cantidad de talleres y jornadas de análisis, socialización y ejecución del RICE
Gestión de Recursos	Plan presupuestario y proyectos de mejora.	Contratación de personal	Número de horas asignadas al personal
Gestión de Recursos	Plan presupuestario y proyectos de mejora.	Espacios seguros	Número de espacios intervenidos
Gestión de Recursos	Plan presupuestario y proyectos de mejora.	Recursos educativos y materiales	Número de estudiantes beneficiados.

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de todos nuestros estudiantes, a través de la institucionalización de prácticas pedagógicas con visión en el aprendizaje profundo para desarrollar competencias y habilidades del siglo XXI, considerando la atención a la diversidad y la inclusión.
Estrategia	Trabajo colaborativo de equipos de aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Trabajo colaborativo y desarrollo de capacidades profesionales.
Descripción	Los docentes y asistentes de la educación participan en perfeccionamientos de distintas áreas del quehacer educativo e instancias de trabajo colaborativo, compartiendo experiencias didácticas y reflexionando sobre su rol, con el fin de mejorar las prácticas pedagógicas en función de la visión de aprendizaje compartida de la institución.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: docentes y asistentes de la educación. Recursos financieros: Computador, impresoras, papel, etc.
Ate	No Definido
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas de trabajo colaborativo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de todos nuestros estudiantes, a través de la institucionalización de prácticas pedagógicas con visión en el aprendizaje profundo para desarrollar competencias y habilidades del siglo XXI, considerando la atención a la diversidad y la inclusión.
Estrategia	Trabajo colaborativo de equipos de aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Entre pares mejoramos
Descripcion	El equipo directivo y los equipos de aula lideran y monitorean el plan de acompañamiento al aula y retroalimentación individual, con la finalidad de establecer una visión de aprendizaje compartida, favoreciendo el desarrollo de habilidades del siglo XXI en nuestros estudiantes.
Fecha Inicio	06/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo directivo
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Equipo de aula y equipo directivo. Recursos materiales: Computadores, impresoras, tóner, hojas, etc
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Pauta de acompañamiento al aula y retroalimentación individual.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de todos nuestros estudiantes, a través de la institucionalización de prácticas pedagógicas con visión en el aprendizaje profundo para desarrollar competencias y habilidades del siglo XXI, considerando la atención a la diversidad y la inclusión.
Estrategia	Trabajo colaborativo de equipos de aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Atendiendo a la diversidad
Descripcion	Reconocer y valorar la diversidad de la comunidad educativa, favoreciendo la inclusión en los

	procesos de enseñanza-aprendizaje, brindando igualdad de oportunidades, realizando acompañamientos pertinentes, reflexiones pedagógicas con los diferentes equipos de aula, ofreciendo educación integral a todas y todos nuestros estudiantes.
Fecha Inicio	06/3/2025
Fecha Termino	19/12/2025
Programa Asociado	PIE
Responsable	Coordinación Pie
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Docentes, asistentes de la educación y equipo multidisciplinario. Recursos materiales: Computadores, impresoras, tóner, hojas, etc
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Acta de reuniones de equipos de aula.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de todos nuestros estudiantes, a través de la institucionalización de prácticas pedagógicas con visión en el aprendizaje profundo para desarrollar competencias y habilidades del siglo XXI, considerando la atención a la diversidad y la inclusión.
Estrategia	Trabajo colaborativo de equipos de aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Transición Educativa
Descripcion	Ejecución de prácticas institucionales de forma sistemática y colaborativa, resguardando las características y necesidades propias de los niños/as, en la trayectoria desde educación parvularia a 1ero básico y desde 4to a 5to básico, favoreciendo el proceso de transición educativa entre ambos niveles de enseñanza de manera paulatina, considerando agentes, ambientes, metodologías y recursos.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Docente
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: docentes y asistentes de la educación. Recursos financieros: mobiliarios, material didáctico, computador, impresoras, papel, etc.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de transición educativa
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje de todos nuestros estudiantes, a través de la institucionalización de prácticas pedagógicas con visión en el aprendizaje profundo para desarrollar competencias y habilidades del siglo XXI, considerando la atención a la diversidad y la inclusión.
Estrategia	Trabajo colaborativo de equipos de aula.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Innovación y proyectos de aprendizaje profundo
Descripción	Implementación de distintos proyectos de innovación pedagógica y de aprendizaje profundo, utilizando gradualmente la metodología del aprendizaje cooperativo, para favorecer el desarrollo de competencias del siglo XXI (Colaboración, comunicación, ciudadanía, pensamiento crítico, carácter y creatividad).
Fecha Inicio	06/3/2025
Fecha Término	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinadores de innovación
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: docentes y asistentes de la educación. Recursos materiales: Insumos para concretar los proyectos de aprendizaje profundo.
Ate	No
Tic	Laboratorio
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Proyectos de aprendizaje profundo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la participación, colaboración y liderazgo de todos los estamentos de la comunidad educativa, conduciéndolos hacia una visión compartida y favoreciendo la formación integral de todos los estudiantes.
Estrategia	Conformación de equipos de trabajo. Instancias de participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Generando una visión compartida Lisapetina
Descripcion	Los distintos estamentos de la comunidad educativa participan y colaboran en diversas actividades, jornadas de reflexión y análisis en torno a normativa vigente, PEI, PME y resultados educativos, favoreciendo su compromiso y sentido de pertenencia con nuestra unidad educativa.
Fecha Inicio	06/3/2025
Fecha Termino	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: docentes y asistentes de la educación. Recursos financieros: Computador, impresoras, papel, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Acta de consejo de profesores y asistentes de la educación. - Acta de consejo escolar
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la participación, colaboración y liderazgo de todos los estamentos de la comunidad educativa, conduciéndolos hacia una visión compartida y favoreciendo la formación integral de todos los estudiantes.
Estrategia	Conformación de equipos de trabajo. Instancias de participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Vinculación escuela -familia y comunidad
Descripcion	Establecer una alianza sólida: escuela, familia y comunidad, considerando su aporte en el proceso educativo, a través de la participación en jornadas, reuniones, mesa territorial y actividades conmemorativas e institucionales; que van más allá del aula, trascendiendo el contexto escolar.
Fecha Inicio	05/3/2025

Fecha Termino	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: docentes y asistentes de la educación. Recursos financieros: Computador, impresoras, papel, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Encuestas de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la participación, colaboración y liderazgo de todos los estamentos de la comunidad educativa, conduciéndolos hacia una visión compartida y favoreciendo la formación integral de todos los estudiantes.
Estrategia	Conformación de equipos de trabajo. Instancias de participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Formación Integral de todos los estudiantes
Descripción	Fortalecer el aprendizaje integral, las habilidades e intereses de todos los y las estudiantes, mediante una variada gama de talleres artísticos, gastronómicos, tecnológico, deportivos y culturales.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Coordinador Extraescolar
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: docentes y asistentes de la educación. Recursos financieros: Insumos de talleres, computador, impresoras, papel, etc.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan de trabajo de talleres. - Encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Fortalecer la participación, colaboración y liderazgo de todos los estamentos de la comunidad educativa, conduciéndolos hacia una visión compartida y favoreciendo la formación integral de todos los estudiantes.
Estrategia	Conformación de equipos de trabajo. Instancias de participación de toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Organizando y gestionando la unidad educativa.
Descripción	El equipo de gestión del establecimiento planifica, comunica, monitorea y evalúa las distintas actividades del año escolar, a fin de consolidar el logro de un clima escolar positivo y los objetivos expresados en el Proyecto Educativo Institucional.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Docentes y asistentes de la educación Recursos Financieros: Materiales de oficina.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Calendario mensual de actividades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Orientar y fortalecer los procesos de enseñanza, aprendizaje y de gestión de la convivencia educativa para el desarrollo de los ámbitos personal y social, del conocimiento y la cultura, tanto de los estudiantes como del conjunto de la comunidad educativa, con énfasis en los modos de convivir.
Estrategia	Instancias formativas y preventivas. Protocolos de actuación del RICE..

Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Promoviendo el desarrollo personal y social de los/as estudiantes.
Descripción	Promover y reconocer el desarrollo de los/as estudiantes en los ámbitos personal y social, a través de acciones que favorezcan un buen clima de convivencia escolar, la autoestima, la participación, los hábitos de vida saludable, la asistencia, la retención escolar y equidad de género.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de convivencia educativa
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Equipo directivo, docentes, asistentes de la educación, apoderados y estudiantes. Recursos Económicos: Alimentación, medallas , trofeos , galvanos y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	- Encuestas de satisfacción.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Orientar y fortalecer los procesos de enseñanza, aprendizaje y de gestión de la convivencia educativa para el desarrollo de los ámbitos personal y social, del conocimiento y la cultura, tanto de los estudiantes como del conjunto de la comunidad educativa, con énfasis en los modos de convivir.
Estrategia	Instancias formativas y preventivas. Protocolos de actuación del RICE..
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortaleciendo los modos de convivir
Descripción	Realizar acciones del plan de convivencia educativa para fortalecer la resolución pacífica y dialogada de conflictos, el buen trato, la participación e inclusión de todos/as los integrantes de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP

Responsable	Equipo de convivencia educativa
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Equipo de convivencia escolar, directivo, docentes y asistentes de la educación. Recursos Económicos: Hora de profesionales, gastos de alimentación y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Plan anual de convivencia educativa
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Orientar y fortalecer los procesos de enseñanza, aprendizaje y de gestión de la convivencia educativa para el desarrollo de los ámbitos personal y social, del conocimiento y la cultura, tanto de los estudiantes como del conjunto de la comunidad educativa, con énfasis en los modos de convivir.
Estrategia	Instancias formativas y preventivas. Protocolos de actuación del RICE..
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Resguardo de derechos.
Descripción	El equipo de convivencia educativa actualiza, socializa y aplica los protocolos de actuación y prevención del reglamento de convivencia escolar, para resguardar los derechos de todos los/as estudiantes y los integrantes de la comunidad educativa con enfoque inclusivo, participativo y democrático.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Equipo convivencia escolar, docentes y asistentes de la educación. Recursos Económicos: Horas de profesionales, gastos de alimentación y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Formación Ciudadana * Promover la comprensión y análisis del concepto de ciudadanía y los derechos y deberes asociados a ella, entendidos éstos en el marco de una república democrática, con el propósito de formar una ciudadanía activa en el ejercicio y cumplimiento de estos derechos y deberes.
Medios de Verificación	- Acta del Consejo de profesores y asistentes de la educación.
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Orientar y fortalecer los procesos de enseñanza, aprendizaje y de gestión de la convivencia educativa para el desarrollo de los ámbitos personal y social, del conocimiento y la cultura, tanto de los estudiantes como del conjunto de la comunidad educativa, con énfasis en los modos de convivir.
Estrategia	Instancias formativas y preventivas. Protocolos de actuación del RICE..
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Bienestar sociemocional y Autocuidado
Descripcion	El equipo de convivencia educativa lidera y genera instancias que promueven el bienestar sociemocional y autocuidado de los distintos estamentos de la comunidad educativa, vinculando a las redes de apoyo territoriales.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Equipo convivencia escolar, docentes y asistentes de la educación. Recursos Económicos: Horas de profesionales, gastos de alimentación y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Planificación de actividades. - Encuestas de satisfacción.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$100.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$100.000

Dimension	Gestión de Recursos
-----------	---------------------

Objetivo Estratégico	Gestionar los recursos humanos, financieros y educativos, generando las condiciones necesarias para la formación integral de todos nuestros estudiantes.
Estrategia	Plan presupuestario y proyectos de mejora.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Contratación de personal y asignación de horas
Descripción	Dotar al establecimiento del personal necesario para desarrollar funciones que fortalezcan el proceso de enseñanza-aprendizaje y la formación integral de los estudiantes, a través de la contratación o asignación de horas según necesidad de los/as estudiantes.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Docentes y asistentes de la educación Recursos Financieros: Gastos en contratación de personal y asignación de horas
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Proyectos de trabajo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$95.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$95.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar los recursos humanos, financieros y educativos, generando las condiciones necesarias para la formación integral de todos nuestros estudiantes.
Estrategia	Plan presupuestario y proyectos de mejora.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Igualdad de oportunidades
Descripción	Mejorar las condiciones de nuestros estudiantes en el sistema escolar, mediante la adquisición de útiles, alimentación, uniformes escolares, sistema de calefacción, transporte para participar de salidas pedagógicas y extracurriculares, entre otras, reforzando el sentido de pertenencia e identidad lisapetina.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo Directivo
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Director, Docentes, asistentes de la educación, Equipo SEP. Recursos

	Financieros: Útiles escolares y otros.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Encuestas de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$25.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar los recursos humanos, financieros y educativos, generando las condiciones necesarias para la formación integral de todos nuestros estudiantes.
Estrategia	Plan presupuestario y proyectos de mejora.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Recursos que favorecen el aprendizaje
Descripción	Adquisición de materiales didácticos, tintas, equipamiento Cra, Tabulatest, Evalúa, mantención de sitio web, internet fibra óptica, artículos deportivos, textos de apoyo, compra y mantención de materiales tecnológicos, entre otras, con el fin de mejorar las prácticas pedagógicas, asegurar el acceso, participación e inclusión de los/as estudiantes al aprendizaje.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Terminó	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos Humanos: Docentes y asistentes de la educación. Recursos Financieros: Adquisición de servicios, equipos y materiales educativos.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Plan presupuestario anual.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$40.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Gestionar los recursos humanos, financieros y educativos, generando las condiciones necesarias para la formación integral de todos nuestros estudiantes.
Estrategia	Plan presupuestario y proyectos de mejora.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Readecuación y equipamiento de espacios educativos
Descripcion	Reorganizar, reparar y adecuar los espacios necesarios para hacerlos más inclusivos, funcionales y seguros en concordancia a las necesidades de los/as estudiantes y de las actividades programadas, favoreciendo el bienestar integral y seguridad de todos los integrantes de la comunidad educativa, mediante la renovación y compra de mobiliario y otros implementos.
Fecha Inicio	05/3/2025
Fecha Termino	19/12/2025
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo SEP
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos: Docentes y asistentes de la educación. Recursos Financieros: Gastos en compra de materiales ,herramientas, muebles, organizadores , entre otros , para mejorar los espacios educativos.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000